

Stichting Humanitas Financiële Dienstverlening

Profiel lid van de Raad van Toezicht

Vooraf

De Raad van Toezicht van Humanitas Inkomensbeheer kent een eigen reglement. Het reglement regelt de samenstelling van de RvT, de wijze van vergaderen en de taken en bevoegdheden, maar kent ook een aantal regels met betrekking tot onverenigbaarheid van functies, tegenstrijdigheid van belangen en nevenfuncties. Daar wordt in deze profielschets naar verwezen.

Samenstelling en taak Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit tenminste drie leden. Gezamenlijk zijn zij de werkgever van de directeur/bestuurder, nemen zij besluiten over in de statuten en reglementen vastgelegde onderwerpen, vormen zij een klankbord voor de directeur/bestuurder en houden zij toezicht op de wijze waarop de organisatie functioneert. Dat stelt eisen aan de Raad van Toezicht als geheel. Aan sommige van deze eisen zal elk lid moeten voldoen, ten aanzien van andere eisen is specialisatie mogelijk.

Binnen de beperkingen als gevolg van de kleine omvang wordt bij benoemingen in de Raad van Toezicht gestreefd naar een evenwichtige verdeling naar mannen en vrouwen, leeftijden en maatschappelijke achtergronden. Ook wordt de personeelsvertegenwoordiging in de gelegenheid gesteld een voordracht voor een lid van de Raad van Toezicht te doen.

Het is gewenst dat binnen de Raad van Toezicht de volgende kennisaspecten aanwezig zijn:

- juridisch;
- financieel;
- personeel/organisatorisch.

Daarnaast is het gewenst dat een van de leden inhoudelijke kennis heeft van het werk dat de stichting verricht en van de ontwikkelingen daarbinnen.

Alle leden van de Raad van Toezicht

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij:

- Instemmen met de humanistische grondslag van het werk van Humanitas Financiële Dienstverlening.
- Zich bewust zijn van de voorbeeldfunctie die een lid van de Raad van Toezicht heeft.
- Integraal toezicht uitoefenen op het management.
- Als sparringpartner voor het management kunnen functioneren bij vraagstukken waar het management voor staat.
- Besluitvaardig zijn.
- Afstandelijkheid en betrokkenheid kunnen combineren en zowel kunnen adviseren en stimuleren als controleren en beoordelen.
- Globale informatie goed kunnen verwerken en op hoofdlijnen kunnen discussiëren en beoordelen.
- Op basis van beperkte informatie organisatorische spanningen kunnen herkennen.
- Het organisatiebelang kunnen behartigen met oog voor het maatschappelijk belang.
- Strategisch kunnen denken, ook als zij niet deskundig zijn op het werkveld.

- De eigen deskundigheid op peil houden.
- Zich bewust zijn van hun rol en in staat en bereid zijn het eigen functioneren te evalueren.
- Blijven voldoen aan de in het Reglement Raad van Toezicht aan hen gestelde eisen, speciaal ten aanzien van onverenigbaarheid van functies, tegenstrijdigheid van belangen en nevenfuncties.

De voorzitter

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht wordt verwacht, onverminderd het voorgaande, dat hij of zij:

- Met autoriteit en gezag de voorzittersrol kan vervullen.
- De leden van de Raad van Toezicht erop aanspreekt als zij niet aan de algemene eisen voldoen.
- Zorg draagt voor de jaarlijkse evaluatie van de Raad van Toezicht.
- Leiding geeft aan de jaarlijkse beoordeling van de directeur/bestuurder.
- Ervoor zorgt dat de profielschets met enige regelmaat op actualiteit wordt beoordeeld.
- Bewaakt dat zowel bij benoeming als herbenoeming de profielschets wordt toegepast.

PO/28 februari 2019